

宜宾市第二人民医院 2024 年住院医师规范化培训招收简章

一、培训基地两个同等对待落实情况

根据《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》（国办发[2020]34号），四川省卫生健康委同公安厅、人力资源社会保障厅、省中医药局《关于贯彻落实住院医师规范化培训‘两个同等对待’政策的通知》（川卫科教函[2022]91号）文件精神，我院已严格落实“两个同等对待”相关政策。经住培结业考核合格的本科学历临床医师，住培合格证书中的培训专业与我院招聘医师岗位“专业条件要求”的专业一致的，按学位硕士研究生同等对待。

二、培训基地基本情况

宜宾市第二人民医院创建于1889年，有着130年历史底蕴。医院占地面积306.4亩，医疗业务用房面积13.3万平方米，现有编制床位2100张，开放床位3000多张。2022年门急诊量197万余人次，出院病人8.2万余人次，麻醉手术2.9万余台次，各项医疗质量效率指标持续保持上升态势。

医院拥有完整的院校医学教育、毕业后医学教育和继续医学教育体系，拥有一批优秀的教学师资队伍。截止目前，有400余名师资获得国家级及省级住培师资合格证书，每年培养合格的住院医师100余名。医院设有临床技能培训中心，使用面积共计1346平米，设施设备齐全，承担医学本科生、研究生、住院医师的临床技能教学培训培训工作。

三、招收条件

（一）基本条件

1.热爱祖国，拥护中国共产党的领导，具有正确的政治方向，愿意为社会主义现代化建设服务，遵纪守法、诚实守信。

2.热爱医疗卫生事业，爱岗敬业，富有人文情怀的临床沟通能力和良好的团队合作意识。

3.不予招录：被培训基地录取后无故不报到、报到后无故自行退出或退培不满3年的人员。

（二）“5+3”住院医师规范化培训

1.具有大学全日制本科（不含成人教育及其他非全日制专业）及以上学历、符合报考西医医师资格考试临床或口腔类别执业医师规定的应、往届毕业生。

2.通过全国统一招生考试录取、攻读西医临床医学和口腔医学专业学位的研究生。

3.已从事临床医疗工作并获得西医执业医师资格，需要接受培训的人员。

（三）“3+2”助理全科医师规范化培训

西医临床医学专业三年全日制大学专科毕业，且符合西医临床类别执业助理医师资格考试条件的应、往届毕业生。

注：若国家或省级招收对象要求有变化的，以上级文件为准。

四、招收计划

宜宾市第二人民医院 2024 年住培学员拟招收计划		
序号	专业岗位名称	招收人数（人）
1	全科	2
2	儿科	4
3	妇产科	3
4	麻醉科	5
5	急诊科	2
6	内科	17

7	神经内科	4
8	外科	15
9	外科（泌尿外科方向）	3
10	骨科	5
11	眼科	4
12	放射科	4
13	超声医学科	4
14	口腔全科	6
15	助理全科	5
合计		83

五、招收方式

（一）报名时间

即日起至名额录满为止。

（二）报名方式

学员扫描以下二维码报名。



完成网上报名的学员，请实名制加 QQ 群：735155891。具体考核时间及安排后续群内通知，请完成报名的学员密切留意 QQ 群中发布的重要通知。

（三）招收录取

1.考核方式：采用笔试加面试形式，考核总成绩=笔试成绩 60%+面试成绩 40%。

2.体检及心理测试：测试时间及安排待考核结束后通知，费用自理。

3.录取：根据考核总成绩顺次择优录取，未达到体检或心理测试标准者，不予录取。

4.在招收的任何环节发现有不符合报名条件或弄虚作假的，其报名或录取资格一律无效，且责任自负。

六、鼓励培训对象报名的专业及优惠政策

倾斜紧缺专业，紧缺专业的月绩效在非紧缺专业基础上增加400元/月，适合以社会人和本单位身份参加培训的学员。今年招收的紧缺专业有：全科、儿科、妇产科、麻醉科。

经医院考核合格并通过执业医师资格考试，每人每月另增加1500元/月。

七、质量保障措施

相关的管床、操作等教学指标按照《住院医师规范化培训内容与标准(2022年版)》要求进行。按照《住院医师规范化培训内容与标准(2022年版)》总则的要求,以六大核心胜任力为导向,培训能独立、规范承担本专业常见病多发病诊疗工作的医师。在医院住培领导小组,各专业基地教学管理小组,以及科室带教老师、学员导师的努力下,共同监督落实培训学习情况,切实保障住院医师规范化培训质量。

八、待遇保障情况

(一) 保障措施

社会人学员与我院签订劳动合同,统一购买六险一金,并享受与我院职工同等的工会福利。外单位委培学员与我院签订委托培训住院医师协议书,社保及公积金由所在单位按规定购买。

我院向录取学员发放300元/月的住宿补贴。

学员类别	年总收入 (元/年)
------	---------------

社会人（非紧缺专业）	60900
助理全科	46680
外院委培	34200
全科定向	40200

（二）薪资待遇

注：上表为一年级学员薪资待遇（二、三年级分别增加 200 元/月、400 元/月，外院委培除外），且年总收入未含浮动绩效；紧缺专业的社会人学员月绩效另外增加 400 元/月，2024 年招收的紧缺专业有：全科、儿科、妇产科、麻醉科、急诊科。

除上述待遇，额外激励如下：

1.通过执业医师资格考试并经医院考核合格者，社会人每人另增加 1500 元/月，定向全科每人另增加 300 元/月。助理全科通过执业助理医师考试并经医院考核合格者，每人另增加 500 元/月。

3.所有学员首次参加并通过执业医师资格考试，奖励 3000 元助学金。

4.所有学员首次参加并通过住培结业考核，奖励 3000 元助学金。

5.每学年医院为培训学员设置有 7000 元绩效奖励，根据年度考核情况发放。

以上待遇保障为 2023 年标准，若有调整以新文件规定为准。

九、联系方式

联系电话：0831-8255049

联系人：向老师 李老师

